Vous recherchez un apprenti ?

L'Université Paris-Dauphine vous accompagne.

Envoyez vos offres de missions en apprentissage à ***apprentissage@dauphine.fr*** ou déposez directement vos offres sur la plateforme internet de Dauphine :

dauphineentreprises.dauphine.fr

Nous étudions le profil de vos offres et validons avec vous **les formations adaptées à celles-ci**.

Les étudiants admis à l'université candidatent directement auprès des entreprises.

Contact Apprentissage

Toutes les informations concernant chaque formation sur :

www.apprentissage.dauphine.fr

Pôle Apprentissage
Hélène Victor-Pujebet
Tél. : 01 44 05 41 22

Université Paris-Dauphine
Place du maréchal de Lattre de Tassigny
75 775 Paris Cedex 16

Des aides pour les entreprises

Le recrutement d'un apprenti ouvre droit à des exonérations de charges sociales, variables en fonction de l'effectif.

Contrats d'apprentissage

À partir de la rentrée 2014,

- Les étudiants admis en M1 effectuent un contrat d'alternance de 2 ans au sein d'une même entreprise. Les missions confiées à l'apprenti doivent donc évoluer entre la première et la deuxième année de Master, suivant le rythme et les exigences de l'alternance propres à chaque formation.

- Les étudiants admis en M2 effectuent un contrat d'alternance de 1 an.

Coûts

Coûts des formations

Les formations en apprentissage sont financées par les entreprises, par le biais du versement de la taxe d'apprentissage. Le coût de chaque formation en apprentissage est publié annuellement sur le site de la préfecture et est spécifique à chacune des formations. À titre d'information, ce coût varie de 6700 à 14000 euros par apprenti et par an, selon les formations.

Salaire de l'apprenti

Salarié de l'entreprise, l'apprenti perçoit une rémunération minimum en fonction de son âge et de l'année de formation.

	18 à 20 ans	21 ans et plus
1ère année	*41% smic*	*53% smic*
2ème année	*49% smic*	*61% smic*
3ème année	*65% smic*	*78% smic*

www.apprentissage.dauphine.fr

DAUPHINE UNIVERSITÉ PARIS

Département MSO
www.mso.dauphine.fr

Conception - Département MSO et Pôle apprentissage - Réalisation : Direction de la communication - Sources : Université Paris-Dauphine - 2014

Pôle Apprentissage
Hélène Victor-Pujebet
Tél. : 01 44 05 41 22

Université Paris-Dauphine
Place du maréchal de Lattre de Tassigny
75 775 Paris Cedex 16
www.apprentissage.dauphine.fr

Pôle Apprentissage

PSL RESEARCH UNIVERSITY

DAUPHINE UNIVERSITÉ PARIS | MSO MASTER SCIENCES DES ORGANISATIONS

35 formations accueillant plus de 800 étudiants en apprentissage, en gestion, économie, droit, sciences sociales, pour près de 200 entreprises partenaires.

Formations en Apprentissage
Gestion, Economie, Droit, Sciences sociales

Apprentissage
Entreprises

EFMD EQUIS ACCREDITED

L'apprentissage : *Chiffres clés*

L'Université Paris-Dauphine compte près de :

800 étudiants en apprentissage, en gestion ou en économie.

35 formations ouvertes en apprentissage pour couvrir les besoins des entreprises dans des domaines aussi variés que :

- Les ressources humaines,
- Le droit de l'entreprise,
- L'audit,
- Le contrôle,
- La gestion,
- Les systèmes d'information,
- Le marketing,
- La finance, etc.

200 entreprises partenaires, dont les plus grands groupes français et internationaux.

L'apprentissage, rencontre entre l'université et l'entreprise

Depuis 2001, l'Université Paris-Dauphine propose **des formations en apprentissage en gestion, économie, droit, sciences sociales** et recrute des alternants de la troisième année de Licence jusqu'à la deuxième année de Master (M2), en passant par des contrats de deux ans pour les Masters (M1+M2).

Ces formations en alternance, en adéquation avec les besoins et les problématiques de l'entreprise, offrent à nos partenaires, par leur diversité, **une richesse croissante de compétences.**

Mode d'emploi

Les étudiants en apprentissage signent un contrat d'apprentissage avec une entreprise pour une durée d'un an pour les licences et les Masters 2 (M2), de deux ans pour les Masters (M1 + M2).

Les étudiants en apprentissage **partagent leur temps** entre les **enseignements théoriques** dispensés à Dauphine (Campus porte Dauphine ou Campus Dauphine La Défense) **et l'entreprise.**

Les calendriers de l'alternance entreprise/université varient en fonction de chaque formation et **sont actualisés chaque année** pour répondre aux exigences des métiers visés.

Une pédagogie adaptée

L'apprentissage a un objectif : optimiser l'articulation entre les enseignements théoriques et la réalité du monde de l'entreprise.

Les enseignements théoriques sont dès lors **dispensés** à la fois **par des enseignants** de l'Université Paris-Dauphine **et des professionnels.**

La dimension pédagogique spécifique à l'apprentissage s'appuie sur un **double tutorat** entre le tuteur d'université et le maître d'apprentissage en entreprise.

Un atout pour les entreprises

L'apprentissage **favorise une acquisition rapide des compétences** par les étudiants et permet une **intégration opérationnelle des jeunes recrutés** dans les entreprises.

Domaines	Formations Rentrée 2014	Rythme d'alternance (previsionnel) — TP = Temps plein		
Action publique	M2 Affaires publiques	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : oct.	TP ent. : juin à fin sept.
	M2 Gestion publique	3j. ent. / 2,5j. univ. : oct. à mai		TP ent. : juin/juil.
	M2 Conseil et accompagnement du changement	3 sem. ent. / 1 sem. univ.		TP ent : à partir de mi-juin
Contrôle, Audit, Reporting	Master (M1 et M2) Comptabilité, contrôle, audit *(CCA, contrat de deux ans)*	15j. ent. / 15j. univ.		TP ent. : mi-décembre à avril + juil./août
	Master (M1 et M2) Conseil, audit et reporting *(contrat de 2 ans, 2ème année à choisir entre M2 CRAC[1], M2 CGS[2] et M2 Financial Control-MeM)*	2 sem. en milieu de mois : université Reste : ent.		
	M2 Conseil et recherche en audit et contrôle (CRAC)[1]	Sept/déc : 2 sem. univ., 2 sem. ent. mi avril-fin mai : 2 sem. univ.		TP ent. : été
	M2 Contrôle, gouvernance et stratégies (CGS)[2]	Sept/juin : 1,5 sem. par mois		Reste : ent.
	M2 Financial Control-MeM	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ. : 7 sem. sept. à oct.	TP ent. : mi-juin à fin-août
Droit	M2 Juriste financier	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : oct + 1 sem. mars	TP ent. : juil./août
Économie et gestion de la santé	M2 Economie et gestion du secteur médico-social	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : 1 sem. fév. + 15j. déc. et avril	TP ent. mi-juil./août
	M2 Evaluation médico-économique et accès au marché	3j. ent. / 2j. univ.+1 mercredi par mois		TP ent. : juin à sept.
Économie internationale	M2 Diagnostic économique international	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : sept.	TP ent. : avril à sept.
Économie et ingénierie financière	Master (M1 et M2) Ingénierie économique et financière (contrat de 2 ans)	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : sept-oct.	TP ent. : mi-avril à fin août
	M2 Ingénierie économique et financière	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : mi sept. à mi-nov.	TP ent. : avril à mi-sept.
Finance	Master (M1 et M2) Finance *(contrat de 2 ans, 2ème année à choisir entre M2 Gestion d'actifs et M2 BIM[3])*	3j. ent. / 2j. univ.		
	M2 Gestion d'actifs *(Asset management)*	3j. ent. / 2j. univ.		
	M2 Banque d'investissement et des marchés (BIM)[3]	4j. ent / 1j. univ.	TP univ. : 2 sem. sept. et janv.	TP ent. : mai à mi sept.
	M2 Gestion de patrimoine et banque privée	3j. ent. / 2j. univ.		TP ent. : mai à mi-sept.
	M2 Management de l'immobilier	3j. ent. / 2j. univ.		TP ent. : mi-juin à fin sept.
Gestion	L3 Gestion *(4 parcours : Contrôle de gestion, Finance, Marketing, Ressources Humaines)*	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : 29 août au 17 oct. + 1 sem. avril	TP ent : juil./août + vacances
Logistique	M2 Supply chain internationale	2 ou 3j. ent. – 1 sem. sur 2	TP ent. : mi-déc. à fin janv. et mi –avril à fin sept.	
Marketing et communication	Master (M1 et M2) Marketing & stratégie *(contrat de 2 ans, 2ème année à choisir entre M2 Communication-marketing, M2 Business development-MeM et M2 Management du luxe)*	3j. ent. / 2j. uni.	TP univ. : 7 sem, à partir de fin août TP ent. : juil./août	
	M2 Business development-MeM	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ. : 7 sem. sept. à oct.	TP ent. : mi-juin à fin août
	M2 Communication-marketing	4j. ent. / 1j. univ.	TP univ. : sept. +1 sem. mars et juil.	
	M2 Management du luxe	4j. ent. / 1j. univ. : mi-oct. à déc. - fev. à avr.	TP univ. : sept et mi-oct.+ 1 sem. janv. et mai	TP ent. : juin à sept.
Management	Master (M1 et M2) Management *contrat de 2 ans, 2ème année à choisir entre* ∗ :			
	∗ M2 Management stratégique des ressources humaines	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : 7 sem. (fin août à mi-oct.)	TP ent. : juil./août
	∗ M2 Business consulting in organization and IT	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ. : sept. à mi-nov.	TP ent. : juil. à fin oct.
	∗ M2 International business and NCT projects	17 sem. univ. / ent. le reste du temps	TP univ. : fin sept. à mi-nov., 3 sem. en déc. 1 sem. en fev. et mars et 6 sem. en mai-juin	TP ent. : le reste du temps
	∗ M2 Business transformation-MeM	Sept. à dec : 3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : mai	TP ent. : janv. à avril et juin à nov.
	∗ M2 Management of new communication technologies and tourism	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ. : 7 sem. sept. à oct.	TP ent. : mi-juin à fin sept.
	M2 Management global	2j. / 3j. univ. : oct. à jan.	TP univ. : mai	TP ent. : fèv. à avril et à partir de juin
Systèmes d'information	Master (M1 et M2) Management des systèmes d'information *(contrat de 2 ans, 2ème année à choisir entre M2 SIEE[4] et M2 GSI[5])*	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : sept. à mi-oct.	TP ent. : mi-déc. à fin fèv. et juil./août.
	M2 Systèmes d'information de l'entreprise étendue (SIEE)[4] : audit et conseil	3j. ent. / 3j. univ. : de mi-sept. à déc. et d'avril à juin	TP univ. : 2 sem. en sept.	TP ent. : janv. à mars et de mi-juil. à sept.
	M2 Gestion et systèmes d'information (GSI)[5]	3j. ent. / 2j. univ. : sept. à mars	TP univ. : 3 sem. en janv. et avril	TP ent. : fin avril à fin sept.

Informations indicatives au mois de mars 2014